Duurzaam, sociaal en veilig ondernemen

Duurzaam en sociaal verantwoord ondernemen bij de Nijburg Industry Group draait om drie pijlers: Mens, Milieu en Governance. Samen vormen zij de basis voor onze manier van werken en onze verantwoordelijkheid richting de samenleving en toekomstige generaties.

Mens

Mensen maken het bedrijf. Bij Nijburg vinden we het belangrijk dat iedereen op een plek werkt die goed bij hem of haar past. Daarom hechten wij veel waarde aan persoonlijke en professionele ontwikkeling. Ontwikkeling gebeurt vaak in de praktijk; wij zijn een erkend leerbedrijf en bieden ieder jaar meerdere stageplaatsen aan. Wanneer aanvullende kennis nodig is, investeren we in passende trainingen of opleidingen. Wij vinden het belangrijk dat talent goed benut wordt, omdat dit een win-win is voor zowel de medewerker als organisatie.

Bedrijfsgegevens



335 medewerkers



304 man 35 vrouw



265 technische functies

Investering in mens



Erkend leerbedrijf



Nijburg Academy



8 stagiairs



67 certificaten behaald



35 deelnemers sportschool en fietsplan



12 medewerkers doorgestroomd



11 opleidingen afgerond



€ 55.000 aan externe opleidingen



5 % van medewerkers valt onder SROI-doelgroep



4,9 % ziekteverzuim

Veilig werken



BHV'ers
2025: 37
2024: 38



LMRA
2025: 276
2024: 234



Toolboxmeetings
2025: 672
2024: 573

Veilig werken app

Om veilig te werken, is het essentieel om bewustwording over veiligheid te laten groeien onder werknemers en om terugkoppeling te krijgen vanuit de praktijk over bijvoorbeeld onveilige situaties. Om onze werknemers eenvoudig toegang tot de informatie te geven over veiligheid en de drempel te verlagen om iets te melden, hebben wij de veilig werken app ontwikkeld. Met deze app werken op een structurele manier aan veiligheid door LMRA's, toolboxes en het melden van onveilige situaties in een centraal platform te integreren.

De tien gouden regels voor veiligheid



1 Ik houd mijn werkplek schoon, veilig en ordelijk.



2 Ik voer Last Minute Risico Analyses (LMRA's) uit bij de start en na onderbreking van mijn werkzaamheden.



3 Ik draag de voorgeschreven beschermingsmiddelen (PBM's).



4 Ik gebruik enkel arbeidsmiddelen met een geldige keuring.



5 Ik werk niet onder invloed van alcohol, drugs of risicovolle medicijnen.



6 Ik ken de veiligheidsregels en leef deze na.



7 Ik spreek anderen aan op onveilig gedrag en waardeer het als anderen mij hierover aanspreken.



8 Ik meld onveilige situaties en handelingen direct bij mijn leidinggevende.



9 Ik neem actief deel aan voorlichting en instructie.



10 Ik maak verbetervoorstellen die het werk veiliger maken.

MVO Jaarverslag 2025

Nijburg Industry Group



Circo Track hergebruik luchtkanalen

Nijburg onderzoekt actief hoe materialen en producten opnieuw kunnen worden ingezet om verspilling te voorkomen en de CO_2-uitstoot te verlagen. Daarom nemen wij deel aan de CIRCO Track, een initiatief waarin bedrijven uit de sector samenwerken aan circulaire oplossingen. Binnen dit traject ligt de nadruk op het hergebruiken van luchtkanalen en het ontwikkelen van nieuwe businessmodellen die bijdragen aan een duurzamere toekomst.

← Circo HVAC

Jaarlijks worden er miljoenen roosters en appendages geïnstalleerd. Na gebruik belandt het merendeel op de stort of wordt geëxporteerd. Om het materiaal een tweede leven te geven, zijn wij een samenwerking aangegaan met CIRCO HVAC. Als pilot zijn we gestart met het hergebruiken van roosters en volumeregelaars. Op diverse projecten staan grote CIRCO-HVAC inzamelingsbakken. De onderdelen uit deze bakken gaan terug naar de fabriek om ze een tweede leven te geven. Met deze initiatieven zetten we concrete stappen naar een circulaire toekomst.

Milieu

CO_2-reductie

De CO_2-Prestatieladder is een eenvoudig en effectief instrument dat CO_2-reductie stimuleert. Wij staan momenteel op niveau 3 op de prestatieladder. Dit houdt in dat wij bezig zijn met de CO_2-reductie uit scope 1 (directe emissie) en scope 2 (indirecte emissie).
Om de CO_2-uitstoot uit scope 2 te elimineren zijn wij bijvoorbeeld overgestapt naar 100% groene stroom. Hieronder een paar kerncijfers over onze CO_2-reductie tussen 2019 en 2025.

- 20 %
Totale CO2-uitstoot
2025: 281,84 ton
2019: 354,35 ton

- 20 %
CO2-uitstoot per FTE
2025: 2,95 ton
2019: 3,67 ton

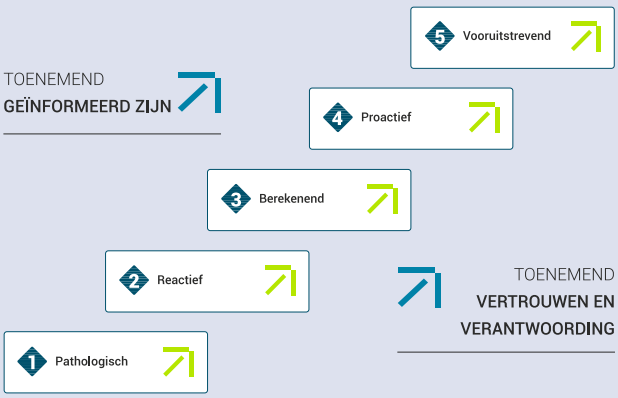
- 59 %
CO2-uitstoot per ton omzet
2025: 8,79 ton
2019: 21,19

Duurzaam ondernemen

- Zonnepanelen
- 100 % Elektrisch wagenpark
- 100 % Groene stroom
- Paris Proof kantoren (2030)
- Investering nieuwe machines

Governance

Wij geloven dat verantwoord ondernemen niet alleen draait om techniek en innovatie, maar ook om hoe wij als organisatie sturen, beslissen en verantwoording afleggen. Wij werken volgens duidelijke gedragscodes om belangconflicten te voorkomen en eerlijk, transparant en integer zaken te doen met onze samenwerkingspartners.



Bron: Safety Culture Ladder

Certificeringen

Naast de gedragscodes werken wij ook conform ISO-normen.
ISO 9001 helpt ons op gebied van kwaliteitsmanagement om onze processen continu te verbeteren en onze klanten beter van dienst te kunnen zijn. **ISO 14001** helpt ons om de milieu-impact van onze activiteiten systematisch te beheersen en verminderen.
Wij werken veilig of niet. Wij nemen veiligheid uitermate serieus en zijn actief bezig om alle risico's in kaart te brengen en te beheersen. Wij werken volgens de **Safety Culture Ladder** waar we momenteel op trede 3 staan. Wij hebben de ambitie om de ladder te beklimmen naar niveau 4. Daarom investeren wij actief in veiligheid en het voorkomen van ongevallen.

TÜV NORD Nederland B.V. ISO 9001 tuv.nl
TÜV NORD Nederland B.V. ISO 14001 tuv.nl
NEN | SCL SCL Trede 3

Solid Air · Solid Air International · Velu · Nijburg Klimaattechniek · Hanze Luchttechniek · Jenti Luchtkanalen · Nijburg Products · Comfort Air Webshop

Proud partner of robatherm the air handling company · Aermec